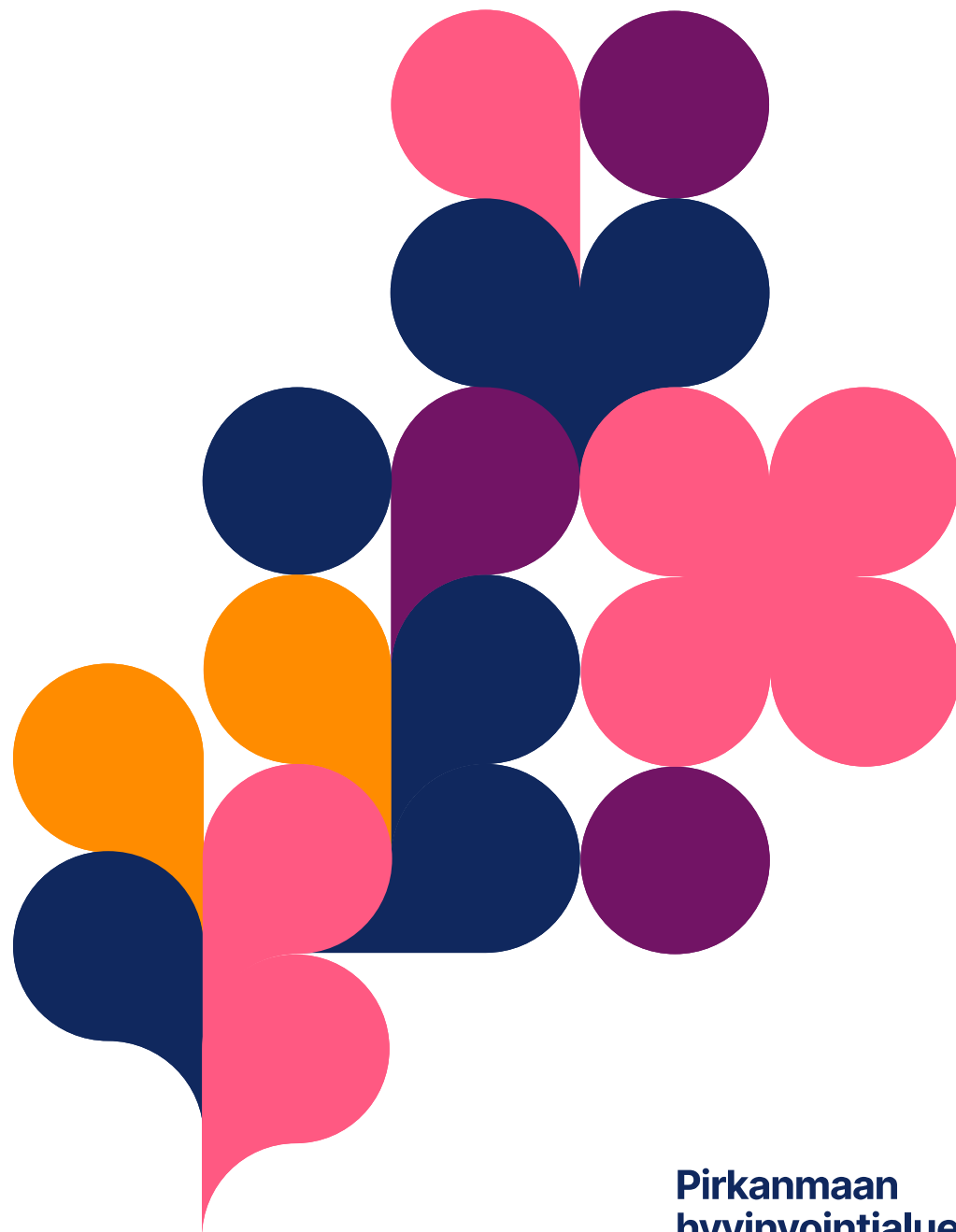


SOTE- tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pirkanmaan hyvinvointialueella

Palvelussuhdepäällikkö Mira Snellman

HEJA 26.8.2026



Pirkanmaan
hyvinvointialue

Uusi tasopalkkajärjestelmä käyttöön 1.10.2026

- SOTE-sopimuksen tehtävästä maksettavan palkan määräyksiä on muutettu. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.
- Tasopalkkajärjestelmä perustuu tehtävän edellyttämään osaamiseen ja vastuuseen ja niitä kuvaaviin tasokriteereihin.
- Tasopalkkajärjestelmässä tarkastellaan **tehtävän edellyttämää osaamisen ja vastuun tasoa**, ei henkilön osaamista. Tasopalkan lisäksi sopimukseen on otettu määräykset tasolisistä.
- Tasopalkkajärjestelmä otetaan paikallisesti käyttöön viimeistään **1.10.2026**.
- Käyttöönottoa on valmisteltu järjestöjen ja työnantajan välisessä palkkaustyöryhmässä maaliskuusta alkaen. Lisäksi valmistelua on tehty lukuisissa työnantajan liitekohtaisissa valmisteluryhmissä tammikuusta alkaen sekä näistä vielä erillisissä palvelutuotannon välisissä keskusteluissa, joista tietoa on tuotettu työnantajan valmisteluryhmille. Lisätietoja työn pohjaksi on lisäksi hankittu työtä varten laajoilla palvelutuotannolle teetettyjen kyselyjen kautta.
- Paikallinen järjestöjen ja työnantajan välinen palkkaustyöryhmä toimii sopimuskauden 2025–2028 loppuun saakka
 - Palkkaustyöryhmän tehtävänä on seurata tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä ja myöhemmässä vaiheessa palkkausjärjestelmän toimivuutta
 - Palkkaustyöryhmässä on käsitelty:
 - SOTE-sopimuksen tasokriteereitä ja mahdollisia paikallisia täydentäviä tasokriteereitä sekä tasokuvauksia / soveltamisohjeita, paikallisia tasolisiä ja valtakunnallisia tasolisiä ja niiden euromääriä ennen kuin tasosijoittelut on tehty.
- Työnantaja päättää viime kädessä palkkausjärjestelmästä työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisten raamien rajoissa.
- Pitkäjänteinen työ jatkuu käyttöönoton jälkeenkin yhdessä järjestöjen kanssa.

Soten palkkausjärjestelmän valmistelutilanne

Tasokriteereitä ja tasokuvauksia, tasolisiä on käsitelty palkkaustyöryhmissä 30.3.-8.6.2026.



Tehtävät on laadittujen tasokuvausten perusteella aseteltu tasoille työnantajan toimesta kesäkuun aikana. Kesän aikana on tehty tarkistuksia sekä järjestelyeräjaon ja palkkarakennemuutosten valmistelua sekä arvioitu harmonisointikustannuksia. Järjestelyerästä 2 % käydään neuvottelut syyskuun alussa.



Palkkaustyöryhmä seuraa käyttöönottoa säännöllisesti kokoontuen ja mahdollisesti havaittavat muutostarpeet tai korjaukset toteutetaan vielä ennen järjestelmän käyttöönottoa. Palkkaustyöryhmä jatkaa myös käyttöönoton jälkeen työtänsä.



Palkkausjärjestelmä SOTEn osalta käyttöön 1.10.2026 ja uudet palkat / rakenteiden muutokset ovat maksussa marraskuussa 2026.

Pirkanmaan hyvinvointialueen SOTE-tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot muodostuvat tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton myötä

Aluksi tarkastetaan, että jokaisen palkka täyttää 1.10.2026 voimaan tulevat uudet työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset vähimmäispalkat kullakin tasolla.

Palkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä olevat järjestelyerät käytetään paikallisten palkkatasojen rakentamiseen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön.

Jatkossa järjestelyerien jakamiseen jälkeen muodostunutta palkkataulukkoa noudatetaan myös uusissa rekrytoinneissa.

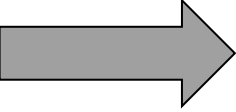
Jatkossa palkkataulukkoja voidaan kehittää / palkkaharmonisointia edistää esim. käyttämällä järjestelyeriä palkkataulukon mukaisten tasopalkkojen korottamiseen.

Järjestelyerät 1.10.2026
(2%) ja uudet tasopalkat
maksetaan marraskuussa
2026

Järjestelyerät 1.10.2026
(0,2 ja 0,27 %) maksetaan
viimeistään tammikuussa
2027

Pirkanmaalle tulee käyttöön palkkaryhmien sisällä yhteensä 65 erilaista palkkatasoa, joille jokaiselle on laadittu tasokuvaukset

Liitteet ja palkkaryhmät sekä tasojen määrät

LIITE 1	Johto- ja esihenkilötehtävät	S1JOH1 Johtotehtävät		Neljä tasoa, paitsi työnjohdolliset tehtävät kolme tasoa. Mahdollisuudet kaikissa yhteen lisätasoon, joita ei oteta käyttöön.
LIITE 1	Johto- ja esihenkilötehtävät	S1ESI1 Esihenkilötehtävät		
LIITE 1	Johto- ja esihenkilötehtävät	S1TYT1 Työnjohdolliset tehtävät		
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2TEA1 Terveysthuollon erityisasiantuntijatehtävät		S2TEA1 / S2STT1 neljä tasoa ja mahdollisuus lisätasoon (ei oteta käyttöön), muissa kolme tasoa.
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2STT1 Sosiaalityöntekijät		
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2SEA1 Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät		
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2LEA1 Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät		Kaikissa palkkaryhmissä vain kolme tasoa, ei lisätasojen mahdollisuutta.
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3TAT1 Terveysthuollon asiantuntijatehtävät		
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3TVA1 Terveysthuollon vaativat asiantuntijatehtävät		
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3SAT1 Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät		S4TVM1 / S4SVM1 neljä tasoa, muissa kolme ilman lisätasojen mahdollisuutta.
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3SVA1 Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät		
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3LAT1 Lääkehuollon asiantuntijatehtävät		
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4TAM1 Terveysthuollon ammattitehtävät		Kaikissa palkkaryhmissä vain kolme tasoa, ei lisätasojen mahdollisuutta.
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4TVM1 Terveysthuollon vaativat ammattitehtävät		
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4SAM1 Sosiaalihuollon ammattitehtävät		
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4SVM1 Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät		
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4OSI1 Osastonsihteerit		
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4LAM1 Lääkehuollon ammattitehtävät		
LIITE 5	Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	S5VÄL1 Välinehuoltajat		
LIITE 5	Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	S5LAI1 Laitoshuoltajat		
LIITE 5	Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	S5PER1 Muut peruspalvelutehtävät		

Palkkaryhmien ulkopuoliset Pirkanmaalla (yhteensä 25 erilaista palkkatasoa, joille jokaiselle on laadittu tasokuvaukset)

- Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäviä on ollut mahdollista ryhmitellä ja rakentaa ryhmille eri vastuun tasoja (ei pakollista, kyse suosituksesta)
- Pirkanmaan hyvinvointialueella suurimmat palkkaryhmien ulkopuoliset ryhmät on ryhmitelty ja omat tasokuvaukset rakennettu seuraaville ryhmille, jotka ovat liitteen 2 ulkopuolisia työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan (S2999999):
 - Psykologit
 - Ravitsemusterapeutit
 - Puheterapeutit
 - Fyysikot

Tasolisät tasopalkkajärjestelmässä



Pakolliset tasolisät (valtakunnalliset) opiskelijan nimettynä vastuuhjaajana toimimisesta ja tilapäisen sosiaalityöntekijän valvojana toimimisesta.



Paikalliset tasolisät liittyvät tehtäviin, joita ei ole palkkausjärjestelmän tasokriteereissä huomioitu ja jotka eivät liity suoraan asiakas/potilastyöhön tai ovat pelkästään kausiluonteisia.



Paikallisia tasolisiä: työnohjaus, debriefing/defusing, järjestelmien pääkäyttäjätehtävät, kausiokottaminen määrääkaikaisena tasolisänä palkkaryhmissä liitteen 4 seuraavissa palkkaryhmissä S4TAM1, S4TVM1, S4SAM1, S4SVM1.

SOTE-palkkausjärjestelmän rakentumisen vaiheet ja valtakunnalliset reunaehdot

"SOTE –hitu" – sijoittelu 1.2.2024

- Palkkahinnoittelu-uudistus oli ensimmäinen vaihe palkkausjärjestelmän kehittämisessä.
- SOTE-sopimuksen palkkahinnoitteluliitteet uudistettiin 1.2.2024 lukien ja kaikki tehtävät sijoitettiin valtakunnan tason kriteerien pohjalta uusiin palkkahinnoitteluliitteisiin ja palkkahinnoittelukohtiin.
- Työ- ja virkaehtosopimuksen velvoittavat määräykset ohjasivat sijoittelua.
- Hinnoittelusijoittelun jälkeen palkat tarkistettiin valtakunnan tasolla määriteltyjen uusien vähimmäispalkkojen mukaiseksi. Uudistus maksoi Pirkanmaalla enemmän kuin valtakunnan tasolla oli keskitettyä erää uudistukseen käytetty. Uudistukseen ei voinut käyttää järjestelyeriä.

TES-muutos 1.6.2025

- Työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksen muutoksen myötä hinnoittelusijoittelua tarkistettiin uusien määräysten pohjalta. Tehtäviä nousi tämän muutoksen myötä korkeampiin palkkahinnoittelukohtiin, mikäli tehtävään sisältyi vähintään 20 % vaativamman palkkahinnoittelukohdan mukaista tehtävää tai kysymys oli työ- ja virkaehtosopimuksessa mainituista esimerkkitehtävistä. Työ- ja virkaehtosopimuksen velvoittavat määräykset ohjasivat palkkahinnoittelukohtien tarkistamista.
- Palkat tarkistettiin niiden kohdalla, joiden hinnoittelu tes-muutoksen myötä muuttui korkeammaksi. Tähän uudistukseen voitiin käyttää järjestelyeriä.

Palkkausjärjestelmä 1.10.2026

- SOTE-sopimuksen jokaiseen palkkaryhmään on määritelty omat tasokriteerit. Tasokriteerit ovat velvoittavia.
- SOTE-sopimuksen tasokriteerit kuvaavat kunkin palkkaryhmän eri tasojen keskeisimmät erottelevat tekijät. Niissä on huomioitu osaaminen ja vastuu, joita tehtävät edellyttävä. Tasokriteerit on laadittu kuvaamaan osaamisen ja vastuun lisääntymistä siirryttäessä A-tasolta vähintään tasolle B.
- Paikallisesti jäi määriteltäväksi, milloin tehtävä sijoittuu korkeammalle tasolle kuin B. Lisäksi paikallisesti on voinut määritellä lisää tasokriteereitä.
- Valtakunnan tason kriteerien lisäksi ei ole tarvinnut juurikaan muodostaa paikallisia kriteereitä, vaan sijoittaminen tasoille on pitkälti onnistunut valtakunnan kriteerien pohjalta ja täsmentämällä, miten kriteerit ilmenevät Pirkanmaan hyvinvointialueella olevissa tehtävissä.

Palkkausjärjestelmän rakentamisen edellyttämät vaiheet

Valtakunnan-
tason
aikataulut

Paikallisen
suunnittelun ja
toimeenpanon
aikataulut

Valtakunnallinen
neuvottelutulos
palkkausjärjestelmästä

Yleiskirjeen 2/2026 liite 2:
Selostus SOTE-sopimuksen
tasopalkkajärjestelmästä

Palkkausjärjestelmän
käyttöönotto 1.10.2026

Syksy 2025

- Palkkausjärjestelmän simulointi

Kevät 2026

- Palkkaustyöryhmät, 20 krt sekä niihin liittyvät valmistelevat keskustelut: tasokuvaukset, tasokriteerit ja tasolisät
- Työnantajapalaverit, yli 20 krt
- Kuntatyönantajien koulutukseen osallistuminen
- Tes- ja palkkaryhmä-tarkistukset
- Kysely palvelutuotannolle tehtävien sisältöjen ja vaativuuden arvioimiseksi liitteittäin
- Tukiklinikat (6 krt) kyselyiden täyttämiseksi
- Tasokuvausten luonnostelu- ja valmistelutyö

Kesä 2026

- Tasosijoittelulistausten valmistelu ja toimeksianto palvelutuotannolle
- Tukiklinikat (2 krt) tasosijoittelujen täyttämiseksi
- Tasosijoittelujen systemaattinen läpikäynti ja tarkistus
- Lisäselvitykset palvelutuotantoon koskien tehtäväsisältöjä ja niiden vaativuutta
- Palkkarakenne-muutokset
- Tulkinallisten asioiden ja muutostarpeiden koostaminen elokuun palkkaustyöryhmiin
- Tasokuvausten ja tasosijoitteluohjeiden muokkaaminen
- Kustannusten ja harmonisointitarpeen arviointi
- Palkkaryhmän tasojen ja uusien tunnusten koostaminen Monetralle
- TES-alarajatarkistukset ennen järjestelyerälaskentaa

Syksy 2026

- Järjestelyerälaskenta
- Tasokuvausten ja tasosijoitteluohjeiden viimeistely ja julkaisu
- Palkkarakennemuutosten , tasoille sijoittelun ja rakennettujen tasopalkkojen tarkistukset palvelutuotannossa Monetralle maksatukseen 10/2026
- Harmonisointitarpeen kustannusten lopullinen arviointi ja harmonisointi-suunnitelman päivitys
- Uudet tasopalkat maksussa 11/2026
- Palkkausjärjestelmä-kuvauksen laadinta ja julkaisu
- Esihenkilöiden kouluttaminen palkkausjärjestelmän sisältöihin ja tulkintaan: Moodle koulutuksen rakentaminen

Sopimuskorotukset / SOTE-sopimus

- 1.8.2026 yleiskorotus 2,27 %.
- 1.10.2026 keskitetty erä (kehittämishjelmaerä) 0,13 %
 - Valtakunnan tasolla keskitettyä erää käytetty uusiin vähimmäispalkkoihin palkkausjärjestelmän eri tasoilla, jotka vähimmäispalkat tulee huomioida palkkausjärjestelmätyössä ja ennen järjestelyerälaskentaa. Keskitetyn erän kustannus voi vaihdella työnantajittain.
- 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä (yhteensovittamiserä) 2,0 %
- 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 % ja
- 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä (kehittämishjelmaerä) 0,27 %.